

Tilmeld dig de nye erfa-grupper på fdih.dk

- begrænset antal pladser!

Som en del af dit medlemskab af FDIH har du mulighed for at deltage i vores [erfa-grupper](#). Gennem aktiv deltagelse i grupperne får du højnet dit vidensniveau og kontakter i branchen indenfor de områder, der passer til din faglige profil.

Formålet med erfa-grupperne er, at give FDIHs medlemmer mulighed for faglig sparring og skabe et forum, hvor erfaring, viden og ideer kan blive delt med andre.

Vi har flere erfa-grupper med varierende emner på tværs af alle FDIHs forskelligartede medlemmer. [Vores brede medlemsskare](#) giver et godt grundlag i grupperne for værdifuld sparring og erfaringsudveksling.

1. Dit udbytte som medlem af en erfa-gruppe:

- Sparring med ligesindede
- Et fortroligt frirum
- Udbygge netværk på tværs af brancher
- Styrke medlemmernes faglige position
- Løbende faglig udvikling
- Blive udfordret og få modspil
- Inspiration
- Forum for erfaringsudveksling
- Indsigt i aktuelle emner
- Netværk åbner døre fagligt og personligt

2. Grupperne

Erfa-grupperne er delt op i overordnede emneområder. Til hver gruppe hører en formålsbeskrivelse, der kort beskriver, hvad gruppen overordnet fokuserer på af emner. Gruppen kan komme omkring en bred vifte af emner inden for det overordnede tema. Fastlæggelse af agendaen sker blandt gruppens medlemmer. Der tages løbende stilling til, om formålsbeskrivelsen og dermed overskriften for gruppen fortsat er relevant. Hvis gruppen vurderer, at emnet udtømt eller outdated, kan gruppen selv beslutte at ændre navn og fokus.

En gruppe kan opstille kriterier for hvilke typer af virksomheder, der kan deltage. Ligeledes kan gruppen afgøre hvilke krav, der evt. skal være til medlemmernes faglige kompetencer, funktionsniveau eller beslutningsniveau.

Gruppemøderne er underlagt fortrolighed og er således uden for referat. Alle omkostninger til møderne, herunder forplejning, afholdes af gruppens medlemmer. Medlemslister skal behandles fortroligt og må ikke benyttes til opsøgende salgsaktiviteter eller lignende.

3. Optagelse i en gruppe

Som medlem af FDIH kan du søge optagelse i én af erfa-grupperne ved i en mail til kontakt@fdih.dk at besvare de [angivne spørgsmål på fdih.dk](#). Her skal du bl.a. angive, hvilke områder du er interesseret i, og hvad du kan byde ind med i en gruppe.

Herefter vurderer FDIH det udfyldte skema i forhold til de forskellige grupper, og så finder vi den gruppe, der matcher dine ønsker og behov bedst.

Dernæst skal de mulige medlemmer godkendes af formanden og resten af gruppen, hvorefter man vil få sendt en indkaldelse til det næstkommende møde, såfremt du optages i gruppen. Hvis ikke du optages i nogen gruppe, får du ligeledes besked.

4. Forudsætning for medlemskab af en erfa-gruppe, herunder mødepligt

Som medlem af FDIH kan man optages i en erfa-gruppe, hvis der er plads, profilen passer og gruppen godkender det nye medlem. Deltagelse er gratis for ansatte i [FDIH medlemsvirksomheder](#).

Du kan deltage i én erfa-gruppe, og hver virksomhed kan maks. have én ansat i hver gruppe. Der kan ikke sendes en afløser, hvis du ikke kan deltage i møderne. Der er plads til 20 personer i hver erfa-gruppe. Hvis antallet er nået i nogle grupper, kan der ikke opnås medlemskab af de grupper.

Der afholdes som udgangspunkt 4 årlige erfa-gruppemøder pr. gruppe. Heraf er der mulighed for at holde fællesmøder på tværs af grupperne. Møderne afholdes i tidsrummet kl. 14:00-17:00 på skift hos medlemmerne af de enkelte grupper, medmindre andet aftales. Det er gruppens medlemmer, der er ansvarlige for sammensætningen af det faglige indhold, ligesom det er medlemmernes opgave at bidrage aktivt til diskussionerne i gruppen. Alle grupperne fokuserer på, at du som medlem deler ud af din erfaring på baggrund af de forskellige planlagte aktiviteter som f.eks. faglige oplæg fra både gruppens medlemmer og fra eksterne oplægsholdere inviteret af gruppen.

Som medlem af en erfa-gruppe forpligtes du til at:

- Deltage i 3 ud af 4 årlige møder
Yderligere afbud kan medføre udmeldelse af gruppen
- Deltage aktivt i gruppen og dele ud af din viden
- Deltage i sammensætningen af agendaen til møderne
- Lægge hus til et møde (såfremt dette er muligt)
- Behandle alle samtaler i gruppen fortroligt

Er der tilmeldt mindre end 70 % af gruppen aflyses et møde.

5. FDIHs rolle

Erfa-møderne er medlemmernes egne møder. Ansvar for indholdet og det faglige niveau af de enkelte møder ligger derfor også hos gruppens medlemmer. FDIH stiller netværket til rådighed og udgør den koordinerende rolle og sørger for indkaldelser til møderne. Vi bidrager gerne med ideer til indholdet på møderne, men er i sidste ende ikke ansvarlig for planlægningen af agendaen på møderne. FDIH deltager så vidt muligt i møderne.

6. Formandens rolle

Formanden leder møderne og er med til at drive dialogen og sikre dynamikken i gruppen. Formanden er bindeledet mellem møderne og er ansvarlig i samråd med resten af gruppen for planlægningen af temaer og foredragsholdere til de enkelte møder. Vi opfordrer til, at grupperne finder på emner til kommende møder ved afslutningen af hvert møde.

Formanden uddelegerer opgaver i gruppen i forhold til indlæg, fastlæggelse af lokation for møder mm.

Den aktuelle formålsbeskrivelse for hver gruppe udarbejdes i samarbejde mellem FDIH og formanden.

Formanden vælges for et år af gangen. Genvælg kan ske, hvis dette vedtages i gruppen.

7. Hvad sker der på et erfa-møde?

Møderne byder bl.a. på debatoplæg fra gruppens medlemmer samt fra eksterne personer, gruppen kunne finde interessant.

En typisk agenda for et møde:

14:00	Velkomst ved gruppens formand
14:10	Bordet rundt
14:30	F.eks. fagligt oplæg
15:30	Pause og netværk
16:30	Debat
16:45	Opsummering ved gruppens formand og FDIH
17:00	Afslutning – evt. uformel reception

8. Virtuelt netværk

På fdih.dk er der oprettet et diskussionsforum for hver gruppe. Adgang til dette sker ved at logge ind på www.fdi.dk. Vi opfordrer til, at gruppen mellem møderne holder gang i gruppen ved at debattere og vidensdele om de aktuelle emner i dette forum.

9. Oprettelse af nye grupper

Oprettelser af nye grupper kan ske enten ved at FDIH opretter en ny gruppe, eller at FDIHs medlemmer ytrer ønske om nye grupper. Grupperne kan have mange former og være et begrænset antal møder eller løbe over længere tid. Forudsætningen for at oprette en ny gruppe er, at der én person, der melder sig som formand og dermed er hovedansvarlig for fastsættelse af indhold og agenda for møderne.

FDIH vurderer om der er kapacitet i sekretariatet til at oprette nye grupper. Det kan derfor også ske, at FDIH ikke er repræsenteret til alle møder.

10. Nedlæggelse af grupperne

Vurderes aktivitetsniveauet i gruppen at være lavt, og/eller kan der ikke findes en ny formand, nedlægges gruppen.

Spørgsmål:

Skulle du have spørgsmål til noget vedrørende de nye erfa-grupper, kan du kontakte projektleder Ursula Fugmann Iversen, ufi@fdih.dk /7225 5604